

女性活躍推進法に基づく行動計画

当法人は 女性職員がその能力を発揮し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

2. 内容

目標：管理職員に占める女性職員の割合を50%以上にする。

<対策>

2022年4月～ 候補職員へ役職に就くことへの意識調査の実施

2023年4月～ 管理職候補者を対象とした研修を実施

2024年4月～ 目標達成状況、取組の成果について調査、対策

女性の活躍に関する情報公開 (令和4年3月時点)

管理職に占める女性職員の割合 管理職職員11人(100%)の内訳

男性： 6人(55%) 女性： 5人(45%)

全職員に占める女性職員の割合 全職員176人(100%)の内訳

男性： 56人(33%) 女性： 116人(67%)

男女の平均勤続年数の差異

区分	介護職員	その他専門職員	事務職員等
女性	6年	7年	5年
男性	5年	16年	7年