

社会福祉法人 光風会

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

当法人は 職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業給付などの制度の周知や情報提供を図る。

<対策>

2022年4月～ 各事業所掲示板などを活用した周知・啓発の実施
2023年4月～ 制度についての管理職を対象とした研修を実施
2024年4月～ 制度の利用状況、取組の成果について調査、対策

目標2：社員の働き方を見直し、継続して就業がしやすいよう、妊娠・出産・復職時における相談員の育成に取り組む。

<対策>

2022年4月～ 相談窓口の設置について検討
2023年4月～ 相談員の研修を実施
2024年4月～ 問題点や改善点について調査、対策